



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΠΥΡΓΟΣ 12.08.2024
Αριθ. Πρωτ. : 22277

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΟΧ
ΓΙΑ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2024.

Ο Δήμαρχος ΠΥΡΓΟΥ
έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 και 58 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική στο χώρο της Αυτ/σης – ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»,
2. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του Ν. 3463/2006 - Δ.Κ.Κ.,
3. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 -Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., μετά την αντικατάστασή του από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης, καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και άλλες διατάξεις», και όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου [Α΄ 302] «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις για την ομαλή λειτουργία των ΟΤΑ», η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 4350/2015 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του Ν. 4547/2018 «Αναδιοργάνωση των δομών υποστήριξης της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις»,
4. Τις διατάξεις της παρ. κγ΄ του άρθρου 4 της ΠΥΣ 33/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 4350/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης και άλλες διατάξεις», σε σχέση με τις όμοιες της παρ. 3.ι του άρθρου 186 του Ν. 4635/2019 και παραμένουν σε ισχύ με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 4829/2021,
5. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του Ν. 5043/2023 «Εξαιρέσεις από τον περιορισμό προσλήψεων κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου»,
6. Τις διατάξεις του άρθρου 43 του Ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους οργανισμούς Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»,
7. Τις διατάξεις της περίπτ. ιε΄ της παρ. 2 του άρθρου 2, σε συνδυασμό με τις όμοιες της παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» αλλά και γενικότερα τις λοιπές διατάξεις του Ν.4765/2021 ,
8. Τις διατάξεις του Ν.2190/2021 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
9. Το αριθ. πρωτ. 17796/15.07.2024 -σε ορθή επανάληψη- αίτημα του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας,
10. Την αριθ. 381/2024 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής που αφορά την «Λήψη απόφασης περί έγκρισης ή μη πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ, για τις ανάγκες πυρασφάλειας» έτους 2024 (ΑΔΑ:65ΓΘΩ17-ΗΧΣ)

11. Τον ΟΕΥ του Δήμου Πύργου (ΦΕΚ 2876/19.12.2011/τ. Β'),
12. Την αριθ. πρωτ. 20154/24.07.2024 Βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών,
13. Την αριθ. πρωτ. 61141/07.08.2024 έγκριση της ανωτέρω 381/2024 Απόφασης της Δ.Ε. από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελ/σου, Δυτ. Ελλάδας και Ιονίου. (ΑΔΑ:9618ΟΡ1Φ-ΙΔΓ).

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Ν Ε Ι

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ **διάρκειας από την υπογραφή της σύμβασης έως τις 31.10.2024** συνολικού αριθμού **πέντε (5) ατόμων** για την αντιμετώπιση των κατεπειγουσών εποχικών αναγκών πυρασφάλειας, φύλαξης δασικών εκτάσεων, δασοπυρόσβεσης, προληπτικής απομάκρυνσης πολιτών σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης του Δήμου Πύργου, εφόσον το προσωπικό του Δήμου δεν επαρκεί να εξυπηρετήσει αυτές τις ανάγκες. Η πρόσληψη θα γίνει ανά ειδικότητα, διάρκεια σύμβασης εργασίας και αριθμό ατόμων σύμφωνα με τον Πίνακα Α, με τα απαιτούμενα προσόντα ανά ειδικότητα σύμφωνα με τον Πίνακα Β και η επιλογή θα γίνει με την βαθμολόγηση των κριτηρίων των ενδιαφερόμενων σύμφωνα με τον Πίνακα Γ.

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | |
|--|---------------|---------------------------|--|---------|
| ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ | ΚΛΑΔΟΣ | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ |
| 500 | ΥΕ Δασεργατών | ΥΕ Εργατών Δασοπροστασίας | από την υπογραφή της σύμβασης έως τις 31.10.2024 | 5 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ(ανά κωδικό θέσης) | |
|--|---|
| Κωδικός θέσης ανά Κλάδο /Ειδικότητα | Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα |
| 500 ΥΕ Δασεργατών / ΥΕ Εργατών Δασοπροστασίας | Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (τελευταίο εδάφιο περ. στ' παρ.1 άρθρου 40 του Ν. 4765/2021) εκτός από την Βεβαίωση Πιστοποίησης από την Πυροσβεστική Ακαδημία Επιμόρφωσης και Μετεκπαίδευσης για δασοπροστασία – δασοπυρόσβεση. |

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα εξής κριτήρια:

1. χρόνος ανεργίας και

2. οποιαδήποτε εμπειρία σε αντίστοιχα αντικείμενα, εκτός από το προσωπικό ΥΕ για το οποίο προσμετράται οποιαδήποτε εργασιακή εμπειρία.

ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες)

| | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|
| μήνες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 18 και άνω |
| μονάδες | 0 | 0 | 0 | 200 | 260 | 320 | 380 | 440 | 500 | 560 | 620 | 1040 |

2. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|---------------|
| μήνες εμπειρίας | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | ... | 57 | 58 | 59 | 84 και άνω |
| μονάδες | 7 | 14 | 21 | 28 | 35 | 42 | 49 | 56 | 63 | 70 | 77 | 84 | 91 | 98 | ... | 399 | 406 | 413 | 588 |

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ:

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ (ΥΕ) ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τον παρακάτω κωδικό θέσεων της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση σε **οποιαδήποτε καθήκοντα**.

| ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ |
|----------------|--|
| 500 | Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά περίπτωση Γ ή Ειδικές περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας του Παραρτήματος ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) - ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι., στοιχείο 12. Πιστοποιητικά απόδειξης εμπειρίας. |

Επισημαίνεται ότι η Υπεύθυνη Δήλωση για την απόδειξη της εμπειρίας, όπου απαιτείται, προσκομίζεται σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με το ανωτέρω Παράρτημα, καθόσον η βεβαίωση προϋπηρεσίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) έχει καθαρά πληροφοριακό χαρακτήρα ως προς την ειδικότητα, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 8657/12-1-2020 έγγραφο του Τμήματος Ασφάλισης Μισθωτών του e-ΕΦΚΑ.

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

- Να είναι Έλληνες Πολίτες ή πολίτες χώρας κράτους – μέλους της Ε.Ε. Για τον υποψήφιο χωρίς ελληνική ιθαγένεια, ο οποίος πρέπει να αποδείξει ότι γνωρίζει την ελληνική γλώσσα σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων της επιδιωκόμενης ειδικότητας, απαιτείται το πιστοποιητικό γλωσσομάθειας σύμφωνα με το Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), με σήμανση έκδοσης «10.06.2021».
- Να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών .

3. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.
4. Να μην έχουν κώλυμα πρόσληψης ούτε κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά το χρόνο της πρόσληψης, (άρθρο 8 του ν. 3528/2007 (Α' 26), με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 2207/1994),ήτοι:

α) να **μην έχουν καταδικαστεί** για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, β) να μην **είναι υπόδικοι** που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε, γ) να μην έχουν **στερηθεί** λόγω καταδίκης, **τα πολιτικά τους δικαιώματα** και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή και δ) να μην **τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση**.

Σε περίπτωση ύπαρξης του κωλύματος της παραπάνω παραγράφου και προκειμένου για θέσεις βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού **εξαιρούνται** από το κώλυμα οι υποψήφιοι που έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας, που τους έχουν επιβληθεί, έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρο.

Για περαιτέρω διευκρινήσεις ως προς τα ανωτέρω ισχύ έχει το Παράρτημα Ανακοινώσεων του ΑΣΕΠ με χρονική σήμανση «10-06-2021».

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας **η διάρκεια ξεκινά από την υπογραφή της σύμβασης και λήγει στις 31.10.2024**, με τη λήξη της αντιπυρικής περιόδου.

Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν μαζί με την Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση να προσκομίσουν υποχρεωτικά, τα κατωτέρω δικαιολογητικά:

- ▶ Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας,
- ▶ Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (για τους έγγαμους) ή πιστοποιητικό γέννησης (για τους άγαμους) πρόσφατης έκδοσης-έως και δύο (2) μηνών – προθεσμίας η οποία προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης από τον ενδιαφερόμενο .
- ▶ Αντίστοιχος τίτλος απολυτηρίου και αντίστοιχη άδεια όπως ορίζεται στην ανακοίνωση με τα λοιπά τυπικά και τυχόν πρόσθετα προσόντα.
- ▶ Πρόσφατη βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα για τυχόν προϋπηρεσία αλλά και Υπεύθυνη Δήλωση(σύμφωνα με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης «10-06-2021» του ΑΣΕΠ).
- ▶ Πρόσφατη βεβαίωση της ΔΥΠΑ που να αποδεικνύει την διάρκεια της ανεργίας .
- ▶ **Επίσημο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο προσωπικός αριθμός** φορολογικού μητρώου του υποψηφίου (Α.Φ.Μ) καθώς επίσης και επίσημο έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο Α.Μ.Α (Αριθμός Μητρώου Ε.Φ.Κ.Α) και ο αριθμός μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.).
- ▶ **Βεβαίωση Πιστοποίησης από την Πυροσβεστική Ακαδημία – Σχολή Επιμόρφωσης και Μετεκπαίδευσης για δασοπροστασία – δασοπυρόσβεση**

Για τις ανωτέρω ειδικότητες απαιτούνται τα τυπικά προσόντα που ορίζονται στο Π.Δ. 85/2022, ενώ ισχύ έχει και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης «10-06-2021» του ΑΣΕΠ.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

Δημοσίευση της ανακοίνωσης, να γίνει στον πίνακα ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου που βρίσκεται στο Πολύκεντρο (**Πατρών & Τ. Πετροπούλου, Πύργος, στο ισόγειο**). Για την ανάρτηση που διενεργείται στο κατάστημα, θα συνταχθεί και **σχετικό πρακτικό ανάρτησης** . Δημοσίευση της ανακοίνωσης θα πραγματοποιηθεί και στον επίσημο ιστότοπο του Δήμου Πύργου (cityofpyrgos.gr) και θα συνταχθεί και **σχετικό πρακτικό ανάρτησης**.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την συνημμένη αίτηση με κωδικό, **ΕΝΤΥΠΟ ΣΟΧ2** και να την υποβάλουν **μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αυτοπροσώπως στο Πρωτόκολλο του Δήμου στην ακόλουθη ταχυδρομική διεύθυνση:**

Δήμος Πύργου, Πατρών και Τάκη Πετροπούλου, Τ.Κ.:27131, Πύργος Ηλείας, (τηλ. επικοινωνίας για πληροφορίες: 2621362 605, -611 και -655) .

Επισημαίνεται: ότι σύμφωνα με το νέο Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 γνωστό ως GDPR, που ετέθη σε εφαρμογή τον Μάιο 2018, καθιερώνεται ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Για το λόγο αυτό, η συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία πρόσληψης με την οικειοθελή

υποβολή αίτησης με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά προς τον Φορέα, συνεπάγεται τη συναίνεση του υποψηφίου για τη συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, καθώς και για την ασφαλή διατήρησή τους σε αρχείο (φυσικό ή ψηφιακό) για συγκεκριμένο σκοπό και για όσο χρόνο απαιτείται, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι νόμιμες διαδικασίες πρόσληψης. Οι φορείς οφείλουν να προστατεύουν τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων από τυχόν υποκλοπή προκειμένου να επιτυγχάνεται η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Οι υποψήφιοι διατηρούν το δικαίωμα ανάκλησης της συναίνεσής τους ανά πάσα στιγμή και κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης προς το Φορέα.

Η αίτηση συμμετοχής επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και η ευθύνη της ορθής συμπλήρωσής της είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει **μία μόνο αίτηση** και για θέσεις **μίας μόνο κατηγορίας** προσωπικού (**ΠΕ, ΔΕ ή ΥΕ**). Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση **ακύρωση** όλων των αιτήσεων και **αποκλεισμό** του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. **Κατ' εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών** και συγκεκριμένα κατηγοριών **ΔΕ και ΥΕ** επιτρέπεται **μόνο** όταν στην ανακοίνωση προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικώς με εμπειρία και τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στον ΠΙΝΑΚΑ Β. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης). Στην περίπτωση αυτή ο υποψήφιος της ΥΕ κατηγορίας θα χρησιμοποιήσει **μία μόνο αίτηση** στην οποία θα αναγράψει κατά σειρά προτίμησης το σύνολο των θέσεων (κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ) που επιδιώκει.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι πέντε (5) ημέρες (υπολογιζομένων ημερολογιακών) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης της παρούσας στο χώρο των ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του **Δήμου Πύργου**. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων στο Γραφείο Υποδοχής του Δήμου που βρίσκονται στο Πολύκεντρο (Πατρών & Τ. Πετροπούλου, Πύργος, στο ισόγειο) ή στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει σε προσωρινούς πίνακες κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, βάσει των κριτηρίων του νόμου (όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Παράρτημα της ανακοίνωσης). Η **κατάταξη** των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η **τελική επιλογή** για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. **Προηγούνται** στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα **κύρια προσόντα** της ειδικότητας και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά (*Α', Β' επικουρίας κ.ο.κ.*).

2. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (*κύρια ή επικουρικά*) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη **συνολική βαθμολογία** που συγκεντρώνουν από το βαθμολογούμενο κριτήριο κατάταξης (*εμπειρία*).

3. Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν οι υποψήφιοι έχουν την ίδια ακριβώς ηλικία, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ

Η υπηρεσία μας **θα δημοσιεύσει τους πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων** στον χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Πύργου (Πολύκεντρο, Πατρών & Τ. Πετροπούλου, Πύργος) και στον επίσημο ιστότοπο του Δήμου (cityofpyrgos.gr).

ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **αμέσως μετά** την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ελέγχου της υπηρεσίας που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ απολύονται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «*Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)*» με σήμανση έκδοσης «10-06-2021», το οποίο περιλαμβάνει: i) τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία επιλογής και ii) οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 1^{ΠΕ/ΤΕ} και ΣΟΧ 2^{ΔΕ/ΥΕ}, σε συνδυασμό με επισημάνσεις σχετικά με τα προσόντα και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις*. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναζήτηση του εντύπου

της αίτησης δηλαδή: Κεντρική σελίδα → Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ.

Ο Δήμαρχος Πύργου

Ευστάθιος Κανής